

## COMPRÉHENSION DE L'ÉCRIT NIVEAU A2 (30 MIN)

### OBJECTIF

**GRILLE D'ÉVALUATION EN FONCTION DU SUPPORT ÉCRIT ET DES CRITÈRES SUIVANTS:**

### ENTRAÎNEMENTS

*Entraînement 1 : Ofertas de trabajo*

*Entraînement 2 : Demandas de trabajo*

*Entraînement 3 : El grupo Inditex*

*Entraînement 4 : Artículo de prensa*

### Compréhension de l'écrit niveau A2 (30 min)

#### Objectif

L'objectif est d'évaluer le niveau de compréhension de l'écrit sachant que selon les critères du CECRL en A2: l'apprenant "peut comprendre de courts textes sur des sujets concrets courants avec une fréquence élevée de langue quotidienne ou relative au travail".

Pour mieux comprendre comment est évaluée la compréhension de l'écrit, nous vous proposons la grille d'évaluation que le formateur utilisera:

#### **Grille d'évaluation en fonction du support écrit et des critères suivants:**

Fiche d'évaluation	Non acquis	En voie d'acquisition	Acquis
peut discerner l'essentiel (qui parle, de quoi, quand)			
Peut comprendre et extraire l'information essentielle ayant trait à un sujet courant			

Nous vous soumettons différents entraînements qui correspondent au niveau A2 afin de vous entraîner au test de positionnement. Les documents sont des offres d'emploi publiées sur Internet et des extraits de sites d'entreprises espagnoles.

## Entraînements

### Entraînement 1 : Ofertas de trabajo

Consigne:

Lee las siguientes ofertas de trabajo y señala si las afirmaciones son verdaderas o falsas (si es el caso corrige la información).

**\* Comercial relojería mayorista**

SportGraficks Europa, 616 318 505 (cualquier hora)

Se busca comercial que tenga experiencia en moverse por toda Barcelona e incluso Cataluña. Exclusiva de relojes únicos con high-tech, MP3 bluetooth...en serio. Debe tener buen transporte propio y carnet de conducir, en principio irá en compañía del director. Posibilidad de ganar más de 3.000 €/ mes.

(Publicado el 14.10)

---

**\* Akasa Serveis precisa chica servicio doméstico**

Sra. Lorena, 934 510 455 (de 10:00 a 19:00 h)

Se precisa chica por las mañanas. 4 horas para limpieza y plancha de una casa, con experiencia y referencias.

**\* Señora interna**

Sra. Cristina, 619 292 178 (de 09:00 a 14:00 h)

Busco señora seria, responsable, trabajadora y cariñosa, que hable castellano, para ocuparse de la casa y un niño de dos años.

(Publicado el 24.09)

---

**\* Personal de limpieza, serio y responsable**

Neteges Moltnet, s.l., 936 367 701 (de 09:00 a 13:00 h)

Empresa consolidada en el sector de limpieza, precisa cubrir un puesto de limpiador/a, imprescindible seriedad y responsabilidad, para el área de limpieza industrial, oficinas, despachos, escaleras, cocinas, cristales, etc. Se valorará experiencia y carnet de conducir.

(Publicado el 19.09)

---

**\* Se busca recepcionista zona Llobregat**

Sra. mamen, 934 880 804 (de 09:00 a 19:00 h)

Se precisa recepcionista para empresa en zona Llobregat y Barcelona. Horario de 9 a 18:30. Catalán, castellano y preferiblemente inglés.

(Publicado el 13.09)

	verdadero	falso
Se busca un comercial en joyería		
El comercial tiene que tener coche propio		
Se busca un chico para limpieza		
La persona tiene que ocuparse de una señora interna		
Se busca una persona para limpiar en empresas		
No se valora experiencias		
Los horarios son de 8 a 18:30		
La receptionista tiene que hablar castellano e inglés		

### Entraînement 2 : Demandas de trabajo

**Consigne:**

lee las siguientes demandas y rellena el cuadro

**\* Chica de 18 años muy responsable busca trabajo**

Srta. Jessica Martínez, 651 300 153 (de 2 a 10 de la noche)

Busco trabajo en Castelldefels como dependienta en tiendas de regalos, de ropa, música, deportes,... Horario por la tarde de 4 a 10.

(Publicado el 13.11)

**\* Administrativa y/o Atención al cliente**

Sra. Gabriela Martínez, 600 045 392 y 617 061 831 (todo el día)

Busco trabajo como secretaria administrativa bilingüe en empresa de la zona y/o un trabajo relacionado al turismo en contacto directo con el público como guía, stand informativo o similar.

Quién	Tipo de trabajo	Horas de llamada	dónde	horarios

### Entraînement 3 : El grupo Inditex

#### Consignes:

Lee el texto informativo de la empresa y señala directamente en el texto

en azul las informaciones que se refieren a los empleados

en rojo la ubicación de las empresas

en verde las posibilidades de evolución en la empresa

en rosa la cultura de la empresa



El Grupo Inditex está integrado por 60.000 profesionales en todo el mundo, la mitad de ellos en España y el resto en diferentes países en los que Inditex tiene presencia. Tenemos un equipo joven - la edad media de nuestros empleados es de 26 años- y mayoritariamente femenino -el 86% de la plantilla son mujeres y ocupan el 54% de los puestos directivos, técnicos y de gestión-



La cultura corporativa de Inditex se basa en el trabajo en equipo, la comunicación abierta y un alto nivel de exigencia. Estos principios son la base del compromiso personal con una tarea que está enfocada a la satisfacción de nuestros clientes.

Inditex ofrece a sus empleados un entorno dinámico e internacional donde se valoran las ideas y se apuesta por la promoción interna. Creemos en la estabilidad en el empleo y la formación continua.

Si estás interesado en desempeñar tu carrera en Inditex y quieres más información, sólo tienes que acceder a la sección [Un trabajo para ti](#) ó entrar en nuestro portal de empleo [Inditex Jobs](#)

#### Entraînement 4 : Artículo de prensa

##### Consigne 1: Lee el siguiente artículo

Una empresa de salud laboral concluye que el lunes es el día con más bajas

EL PAÍS - Barcelona - 02/12/2006

El lunes no sólo es un día que invita a la pereza por el regreso al trabajo tras el fin de semana. El lunes se ha convertido en el día más peligroso, sobre todo para el trabajador del sector de la construcción. Según un estudio realizado por Servicio de Prevención Gaudí (SPG), empresa de servicios profesionales especializada en la prevención de riesgos laborales en este sector y en dar respuesta a las necesidades empresariales en el área de seguridad y salud laboral, el día de la semana con un grado de siniestralidad laboral más elevada es el lunes.

Es el primer día de la semana el que registra mayor proporción de bajas, el 22%, frente al viernes, que según los datos de SPG registra menos accidentes laborales, con una media de bajas del 17%.

Un análisis de 1.300 empresas de toda España, sumado al seguimiento de más de 9.000 trabajadores de la construcción en el periodo 2000 a 2005, arroja como conclusión que existe una relación directa entre las dimensiones de una empresa y el grado de siniestralidad laboral. "Son las pequeñas empresas, de hasta 10 trabajadores, las más seguras, ya que tienen menor siniestralidad que las de mayor tamaño", asegura Servicio de Prevención Gaudí.

En general, en el conjunto del sector, la tendencia va a la baja. Entre los años 2001 y 2005, el número de bajas por accidentes en la muestra de empresas analizadas disminuyó un 24%. En el año 2005, el índice de incidencia, que mide las bajas laborales en relación con los trabajadores afiliados, retrocedió el 8%. La construcción es el sector más castigado por los accidentes graves y mortales y, dentro de este gremio, los inmigrantes se llevan la peor parte.

##### Consigne 2: Primero indica la respuesta correcta y después contesta las preguntas

###### a) En este artículo:

Se trata de las enfermedades en las empresas

Se trata de los peligros al ir a trabajar

Se trata de los riesgos laborales

Se trata de las bajas en las empresas

###### b) ¿Cuál es el día concernido por las bajas?

###### c) En las empresas :

El viernes tiene más bajas que el lunes

Hay más gente que trabaja el lunes

El lunes tiene más bajas que el viernes

Hay más accidentes laborales el viernes

**d) ¿Cuándo hay más accidentes laborales?**

Las empresas de gran tamaño conocen menos bajas que las pequeñas empresas

Las empresas de tamaño intermedio son más seguras

Las empresas de pequeño tamaño son más seguras que las grandes empresas

No existe una relación entre la dimensión de la empresa y las bajas

**Consigne 3 : Explica esta frase**

"Son las pequeñas empresas, de hasta 10 trabajadores, las más seguras, ya que tienen menor siniestralidad que las de mayor tamaño".